

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un
to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām																						
Nr.p.k.	Piemaksa vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji																			
1	2	3	4																			
1.	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu (ne vairāk kā 2 darbiniekiem)	Līdz 30% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa; Nolikuma “Jelgavas valstspilsētas pašvaldības iestāžu vadītāju un darbinieku atlīdzības noteikšanas kārtība” (izdota ar pašvaldības izpilddirektora 01.03.2023. rīkojumu Nr. 94-ri" 4.nodaļa)																			
2.	Piemaksa par papildus pienākumu pildīšanu amata aprakstā noteiktajam		<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Kritēriji un to novērtējums</th><th colspan="3">Piešķiramo punktu skaits (par katru kritēriju)</th></tr> <tr> <th>1 punkts</th><th>2 punkti</th><th>3 punkti</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Papildus veicamā darba apjoms</td><td>Neliels</td><td>Vidējs</td><td>Liels</td></tr> <tr> <td>2. Papildus veicamā darba sarežģītība</td><td>Zema</td><td>Vidēja</td><td>Augsta</td></tr> <tr> <td>3. Papildu darba veikšanas regularitāte</td><td>Reti</td><td>Regulāri</td><td>Bieži/pastāvīgi</td></tr> </tbody> </table> 1. Piemaksas apmēra noteikšana: 1.1. Ja iegūto punktu kopsumma ir 3 - 4 punkti, tad piemaksas apmērs nosakāms 1-10 procentu apmērā no darbinieka mēnešalgas. 1.2. Ja iegūto punktu kopsumma ir 5 - 6 punkti, tad piemaksas apmērs nosakāms 11-20 procentu apmērā no darbinieka mēnešalgas. 1.3. Ja iegūto punktu kopsumma ir 7 - 9 punkti, tad piemaksas apmērs nosakāms 21-30 procentu apmērā no darbinieka mēnešalgas.	Kritēriji un to novērtējums	Piešķiramo punktu skaits (par katru kritēriju)			1 punkts	2 punkti	3 punkti	1. Papildus veicamā darba apjoms	Neliels	Vidējs	Liels	2. Papildus veicamā darba sarežģītība	Zema	Vidēja	Augsta	3. Papildu darba veikšanas regularitāte	Reti	Regulāri	Bieži/pastāvīgi
Kritēriji un to novērtējums	Piešķiramo punktu skaits (par katru kritēriju)																					
	1 punkts	2 punkti	3 punkti																			
1. Papildus veicamā darba apjoms	Neliels	Vidējs	Liels																			
2. Papildus veicamā darba sarežģītība	Zema	Vidēja	Augsta																			
3. Papildu darba veikšanas regularitāte	Reti	Regulāri	Bieži/pastāvīgi																			
3.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un kvalitāti	Līdz 30% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa - par nozīmīgu ieguldījumu institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā (pārskata ne retāk kā reizi gadā); Nolikuma “Jelgavas valstspilsētas pašvaldības iestāžu vadītāju un darbinieku atlīdzības noteikšanas kārtība” (izdota ar pašvaldības izpilddirektora 01.03.2023. rīkojumu Nr. 94-ri" 4.nodaļa)																			
4.	Prēmija	Līdz 75% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa - darbinieka darbības un tās rezultātu novērtējums; Nolikuma “Jelgavas valstspilsētas pašvaldības domes deputātu un pašvaldības darbinieku atlīdzības kārtība”1.5.punkts																			
5.	Naudas balva	Nepārsniedzot amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmēru	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts - par svarīgu sasniegumu vai notikumu; Nolikuma “Jelgavas valstspilsētas pašvaldības domes deputātu un pašvaldības darbinieku atlīdzības kārtība” (apstiprināts ar Jelgavas valstspilsētas pašvaldības domes 22.12.2022. lēmumu Nr. 18/29) 1.5.punkts																			