



ATBALSTS ILGĀKAM DARBA MŪŽAM

Latvijas Darba Devēju konfederācija
Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība

2020



NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

Eiropas Sociālā fonda projekts "Atbalsts ilgākam darba mūžam" Nr. 7.3.2.0/16/I/001

Darbspēks noveco

30%

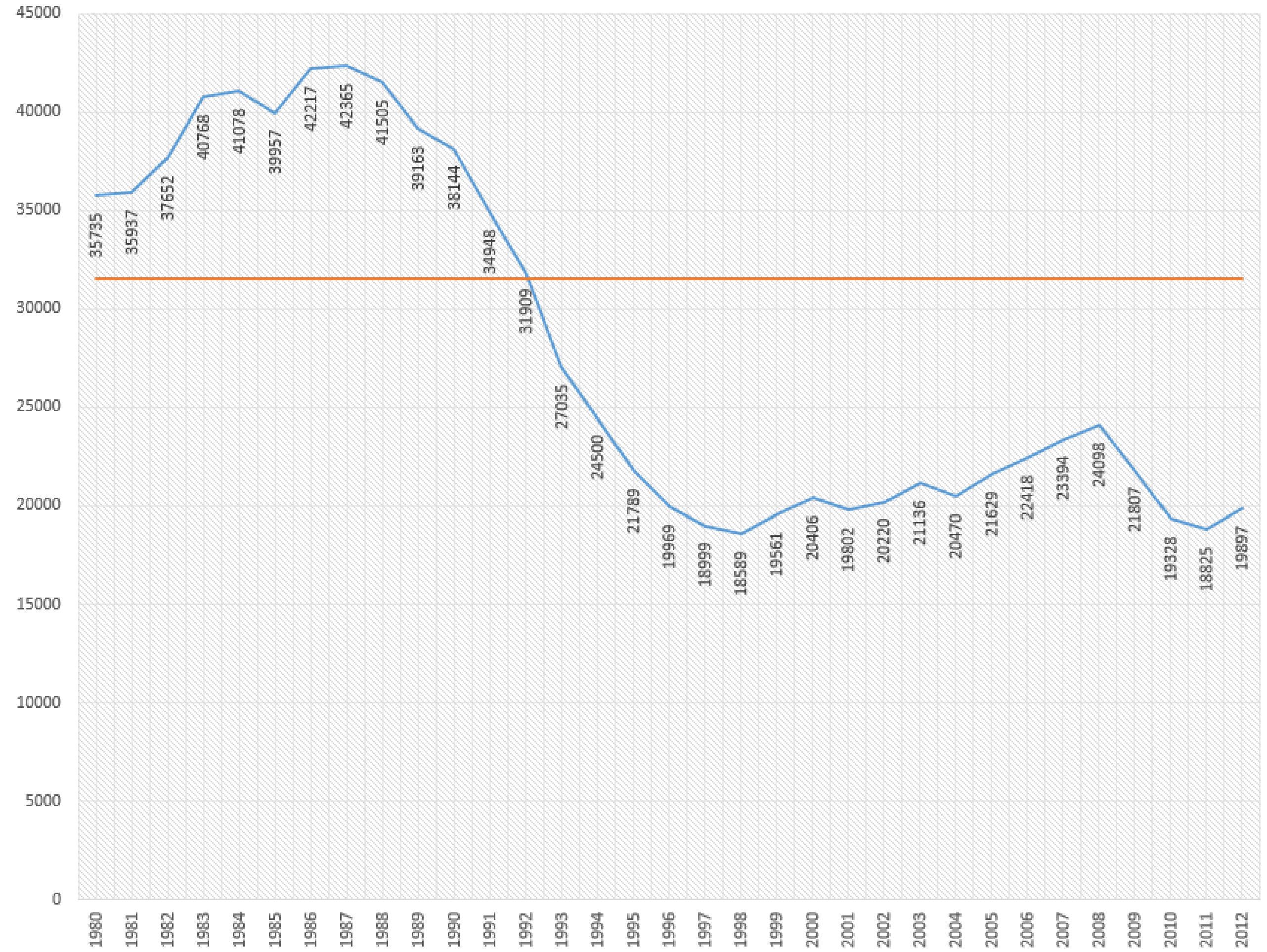
Līdz 2030. gadam daudzās Eiropas valstīs 30% no darbspēka vai pat vēl lielāku daļu no tā veidos darba ņēmēji vecumā no 55 līdz 64 gadiem

Latvijā

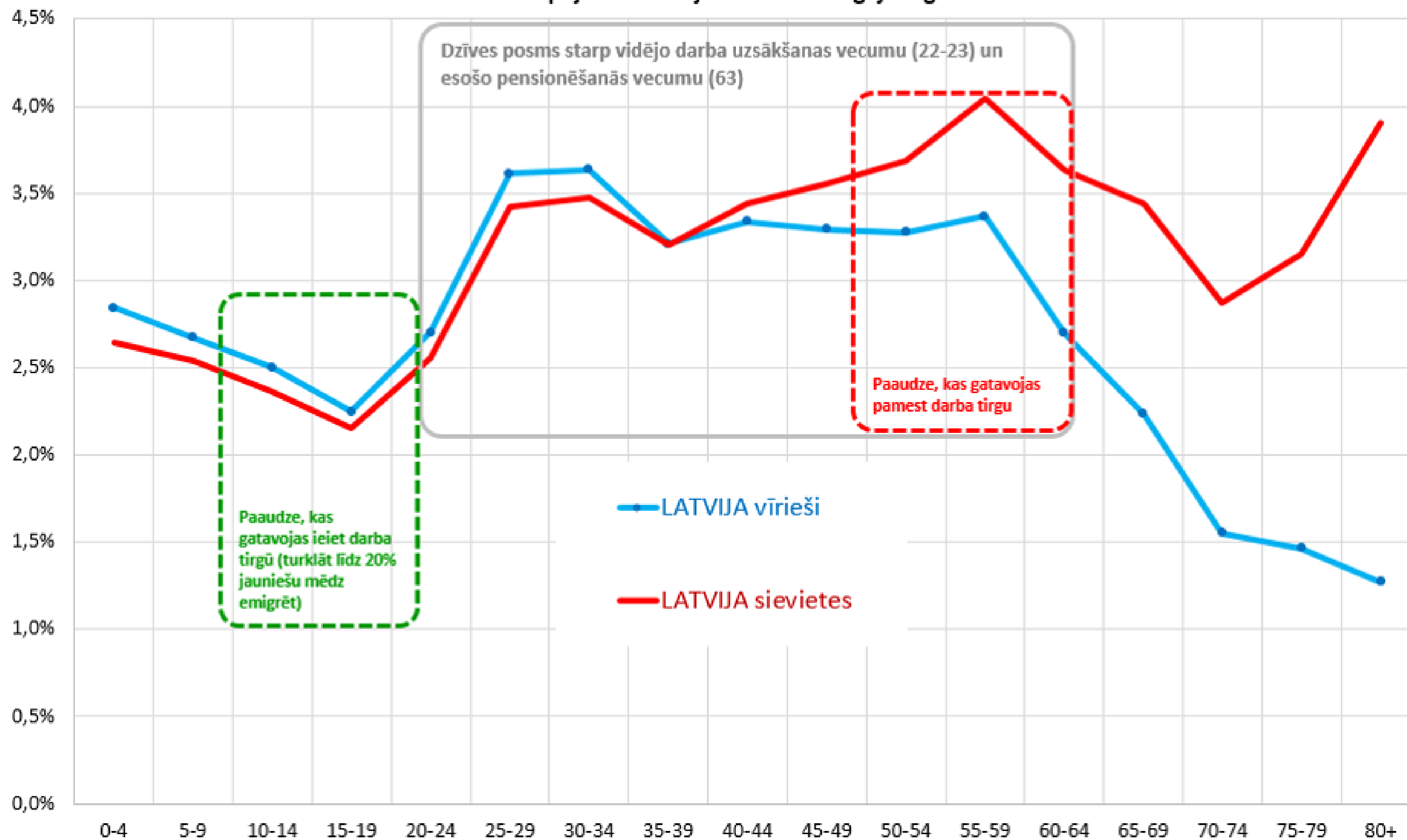
33%

no visiem nodarbinātajiem ir vecumā no 50 līdz 64 gadiem

Demogrāfiskais līdzsvars



Vīriešu un sieviešu vecuma struktūra Latvijas reģionos 2017.gada sākumā (pa 5 gadu vecuma grupām)
% no kopējā iedzīvotāju skaita attiecīgajā reģionā



DEMOGRĀFISKO PĀRMAINĀŅU SEKAS



Darbaspēka trūkums

Kvalificētu darbinieku trūkums

Vairāk cilvēku ar veselības problēmām/hroniskām slimībām

ILGĀKA DARBA MŪŽA SEKAS

Ilgstošāka saskare ar riska faktoriem

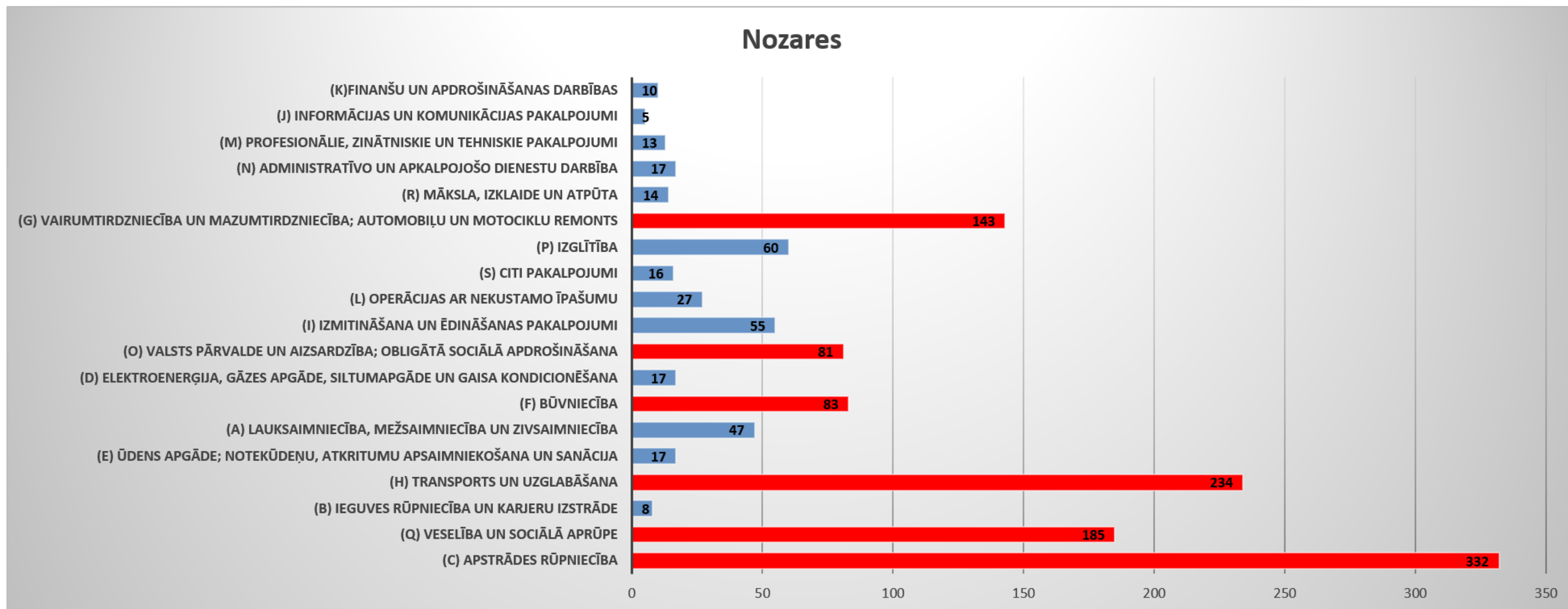
Hroniskas veselības problēmas un īpašas vajadzības

Neaizsargātāki pret dažiem apdraudējumiem

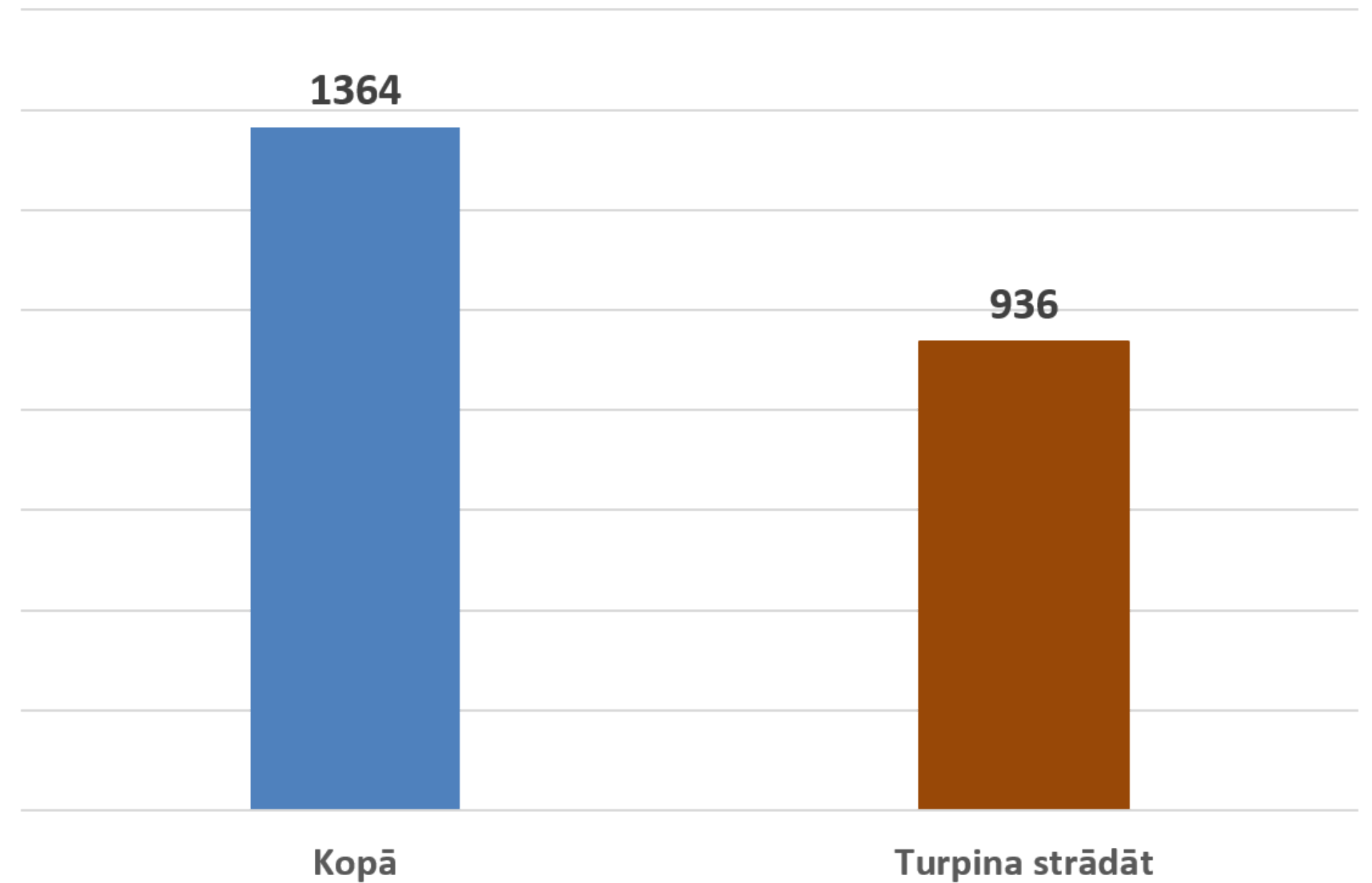
Liels arodslimību skaits nozarēs un profesijās, kas saistītas ar smagu fizisku vai garīgu slodzi, roku darbu, darbu naktī vai maiņās



PIRMREIZĒJO ARODSLIMNIEKU SKAITS



PIRMREIZĒJIE ARODSLIMNIEKI, KAS TURPINA DARBU TAI PAŠĀ PROFESIJĀ (AMATĀ)



50+ IZAICINĀJUMI

Veselības problēmas

Nav mūsdienu prasībām atbilstoša izglītība

Nepiemērota darba vide un darba apstākļi

Ar vecumu saistīta diskriminācija



-50

50+

Pieredze



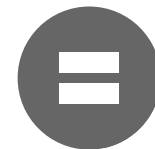
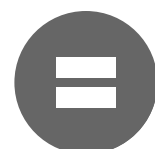
Ambīcijas



Pacietība



Darba kavējumi



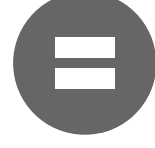
Vēlēšanās nomainīt darbu



Vēlēšanās strādāt



Darbaspējas



Veiklums



Veselība



DARBA DEVĒJIEM SVARĪGI

- Veselīga sabiedrība
- Ātrāka atgriešanās darba tirgū
- Samazināti invaliditātes riski
- Ilgāks efektīvā darba mūžs


VECUMA VADĪBAS POLITIKA

ļespēja
palielināt
produktivitāti



VECUMA VADĪBAS POLITIKA

Darbinieku vecuma struktūras analīze
uzņēmumā - gados vecāku darbinieku
iespējamās pārprofilēšanas un pensionēšanās
laiki un darbu plānošana atbilstoši darbinieku
vecumstruktūrai



KO VAR DARĪT DARBA DEVĒJS?

Palīdzēt apgūt veselībai nekaitīgus
darba paņēmienus

1.

KO VAR DARĪT DARBA DEVĒJS?

Atbalstīt 50+ darbinieku
pārqualificēšanos mazāk
intensīviem darbiem

2.

KO VAR DARĪT DARBA DEVĒJS?

Piemērota darba vide –
ergonomisks darbavietu
aprīkojums

3.

KO VAR DARĪT DARBA DEVĒJS?

Regulāras darbinieku veselības
pārbaudes un rīcība atbilstoši
mediķu ieteikumiem

4.

KO VAR DARĪT DARBA DEVĒJS?

Elastīgs darba laika &
attālināta darba iespējas

5.

KO VAR DARĪT DARBA DEVĒJS?

Apmācības vadītājiem, kā atbalstīt gados
vecākos darbiniekus

6.

PROJEKTS "ATBALSTS ILGĀKAM DARBA MŪŽAM"

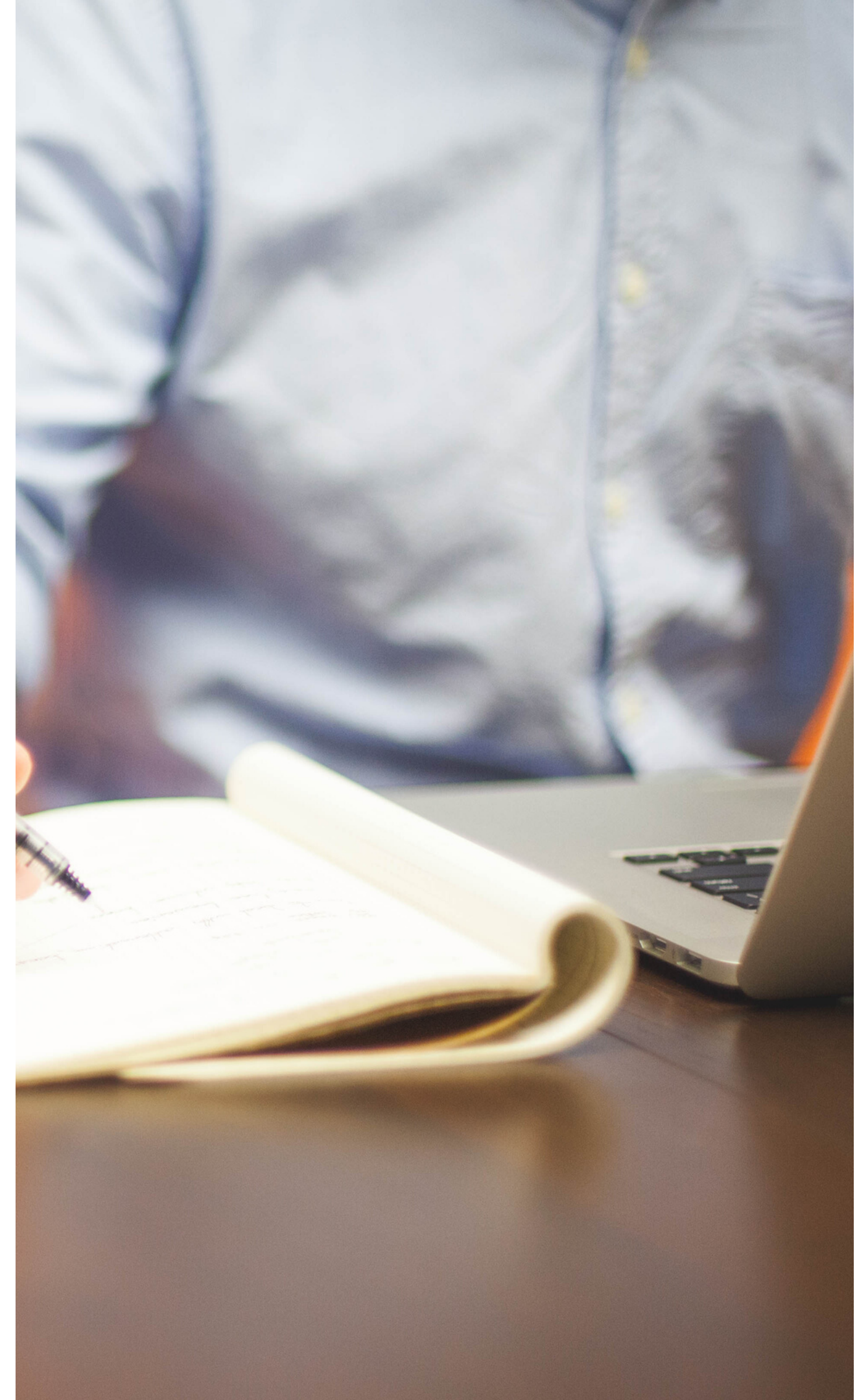
ļespēja darba devējiem uzlabot
darba vidi un atbalstīt savus gados
vecākos darbiniekus

PROJEKTA ĪSTENOTĀJI

NODARBINĀTĪBAS VALSTS AĢENTŪRA

LATVIJAS DARBA DEVĒJU KONFEDERĀCIJA

LATVIJAS BRĪVO ARODBIEDRĪBU SAVIENĪBA



PROJEKTA AKTIVITĀTES



Karjeras konsultācijas



Prasmju nodošana
un mentorings



Apmācības
konkurētspējas celšanai



Darba vietu uzlabošana

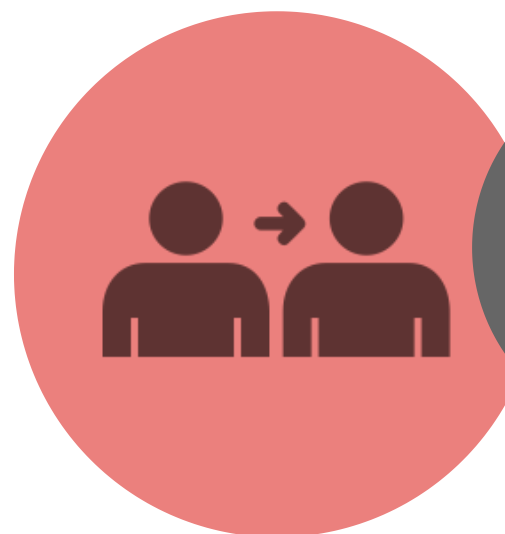


Veselības uzlabošana

PROJEKTA AKTIVITĀTES



Karjeras konsultācijas



Prasmju nodošana
un mentorings

50%
no MDA
2 ned.



Apmācības
konkurētspējas celšanai



Darba vietu uzlabošana

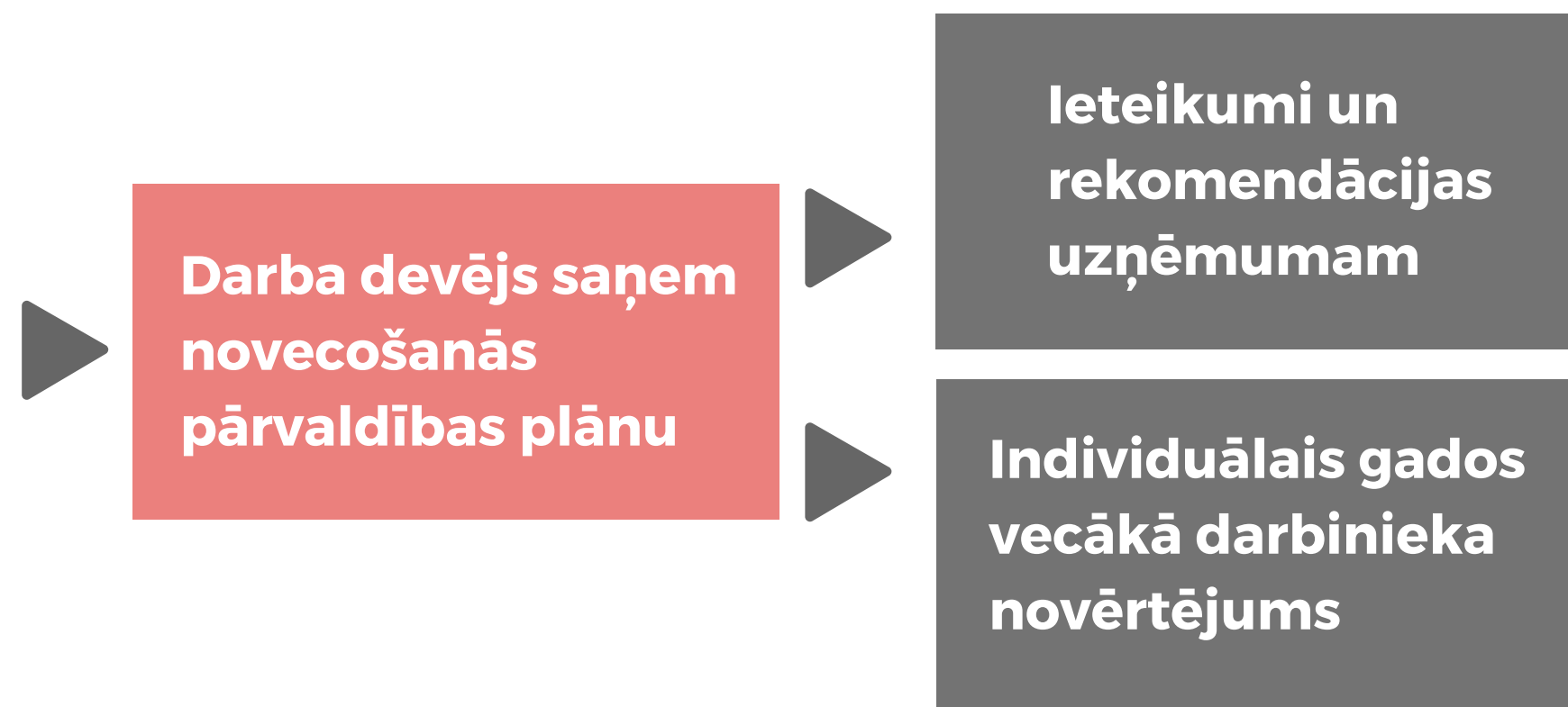
Līdz
711 eur



Veselības uzlabošana

Līdz
250 eur

PIETEIKŠANĀS



PIETEIKŠANĀS



**Projekta
iesniegums**



**Apliecinājums
par personas
datu apstrādi**

INTERVIJAS



Darba aizsardzības
speciālists



Arodveselības
ārsts



Ergoterapeits



Personāla speciālists

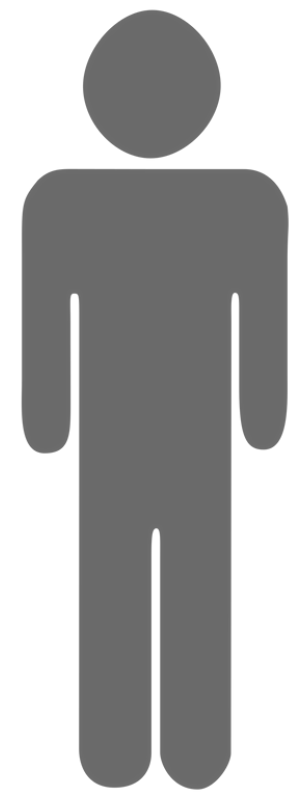


Karjeras konsultants

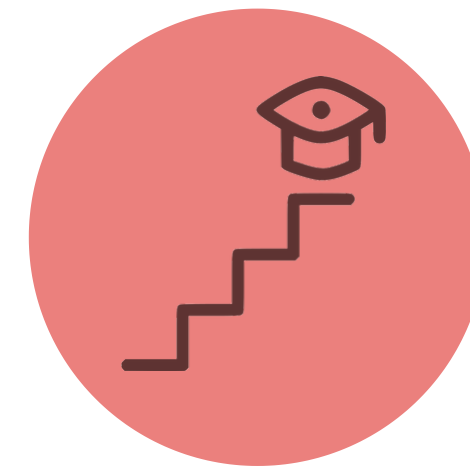
INTERVIJĀ ANALIZĒ

- Darba vides riska faktorus
- Veicamo darbu apjomu
- Veselības stāvokli
- Iespējamo karjeru – attīstību
iestādē





Jānis,
biroja darbinieks,
56 gadi





ATZINĀS UN SECIŅĀJUMI

- Veselība un funkcionālās spējas
- Prasmju un zināšanu pašvērtējums
- Identificētās papildu prasmes
- Piemērotība veicamajiem darbiem
- Motivācija attīstībai
- Darba vides novērtējums

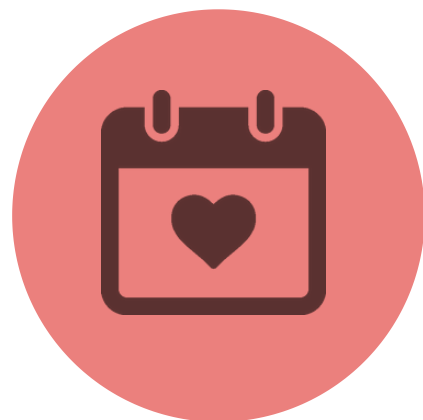


KOPLĪGUMS

Koplīgumā iespējams paredzēt kārtību, kā uzņēmumā risināt savstarpējās darba attiecības un nodrošināt labvēlīgu un caurspīdīgu darba vidi un atmosfēru, tai skaitā uzlabot gados vecāku nodarbināto stāvokli



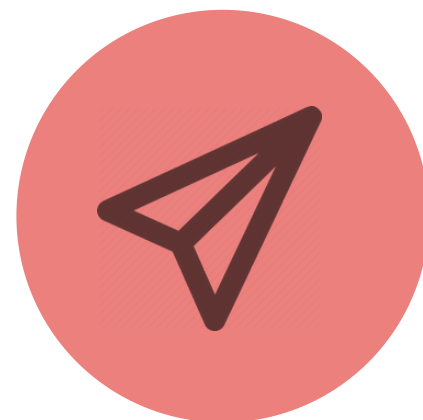
KOPLĪGUMĀ PAR 50+



Papildus
brīvdienas



Apmācības



Attālināts darbs



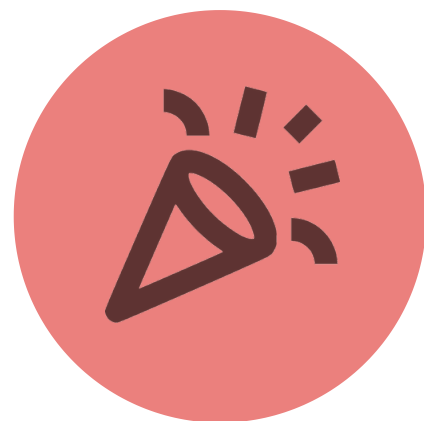
Veselības
apdrošināšana



Prēmijas,
piemaksas



Sporta
aktivitātes



Godināšana
jubilejās



Elastīgs
darba laiks




Ergonomiskas
darba vietas

DARBA DEVĒJIEM

- Regulēti darba tiesisko attiecību noteikumi
- Organizēts un vienots darbinieku viedoklis
- Profesionāls, motivēts un produktīvs darbaspēks
- Labvēlīga vide un samazināts darba strīdu skaits
- Regulēta strīdu izšķiršanas kārtība
- Darbaspēka nodokļu atvieglojumi ēdināšanas izdevumiem u.c.

DARBINIEKIEM

- Labvēlīgāki darba tiesisko attiecību noteikumi
 - Drošība pret dažādu sociālo tiesību aizskārumiem
 - Līdzdarbošanās uzņēmuma saimniecisko un sociālo jautājumu risināšanā
 - Papildu iespējas kvalifikācijas celšanai
- 

INFORMĀCIJA

KRISTĪNA VEIHMANE

26432102

KRISTINA.VEIHMANE@LDDK.LV

IRINA SEMJONOVA

29159642

IRINA.SEMJONOVA@LBAS.LV