

Atbilstoši Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta devītajai daļai un Ministru kabineta 2016.gada 12.aprīļa noteikumiem Nr. 225 "Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām"

**Informācija par amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru
sadalījumā pa amatu grupām
(brutto, euro)**

Amatu grupa		Amata vietu skaits	Mēnešalgas diapazons (no - līdz)	Vidējā mēnešalga
amatu saime, apakšsaime, līmenis	amata nosaukums			
1	2	3	4	5
1 IVA	direktors	1	1647	1647
3 III	dajas vadītājs	1	900	900
3 II A	ēkas pārzīnis	1	690	690
4 IA	sargs/garderobists	2	370 - 480	425
13 I	apkopējs	5	430	430
13 I	sētnieks	1	430	430
13 IV	laborants	1	605	605
14 IV	galvenais grāmatvedis	1	1365	1365
14 III A	ekonomists grāmatvedībā	1	1000	1000
14 I	uzskaitvedis kasieris	1	615	615
18.2 III	bibliotekas vadītājs	1	875	875
18.2 II	informātikis	1	825	825
18.3 III	lietvedis	1	900	900
19.3 II B	nodaļas vadītājs	1	1205	1205
19.4 III	programmētājs	1	1161	1161
19.5 II B	datorsistēmu administrators	1	1141	1141
19.5 II B	informācijas sistēmu administrators	1	1053	1053
19.5 II B	interneta portāla redaktors	1	1121	1121
23 II B	klientu apkalpošanas speciālists	1	840	840
24 II	sabiedrisko attiecību speciālists	1	850	850
29 IV	direktora vietnieks	1	1450	1450
29 III	nodaļas vadītājs	4	1155-1365	1221,25
29 II	galvenais speciālists	11	825 - 1155	981,82
29 II	karjeras konsultants	1	1020	1020

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un
to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p.k.	Piemaksa vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa:	ne vairāk kā 30% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa: (1. papildus saviem tiešajiem amata (darba, dienesta) pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu amatpersonu (darbinieku); 2. pilda vakanta amata (dienesta, darba) pienākumus; 3. papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus).
		ne vairāk kā 40% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa (nolūkā nodrošināt kompetentāko amatpersonu (darbinieku) motivēšanu un ķemot vērā konkrētās amatpersonas (darbinieka) ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķu sasniegšanā var šai amatpersonai (darbiniekam) noteikt piemaksu par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti)
2.	Prēmija:	nepārsniedzot 75% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.pants: (saskaņā ar amatpersonu (darbinieku) darbības un tās rezultātu novērtējumu);
3.	Naudas balva:	nepārsniedzot amatpersonai (darbiniekam) notiektās mēnešalgas apmēru	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts (sakarā ar amatpersonai (darbiniekam) vai pašvaldības institūcijai svarīgu sasniegumu (notikumu), ķemot vērā amatpersonas (darbinieka) ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķu sasniegšanā)

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Atvainījuma pabalsts	līdz 50% no mēnešalgas vienu reizi kalendārā gadā	<p>Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts (aizejot ikgadējā apmaksātajā atvainījumā, nemot vērā nodarbinātības ilgumu valsts vai pašvaldības institūcijā)</p> <p>Kritēriji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Darbiniekam, kurš nostrādājis vairāk nekā vienu gadu Jelgavas pilsētas pašvaldības pieaugušo izglītības iestādē "Zemgales reģiona kompetenču attīstības centrs" (turpmāk- ZRKAC), kādā no Jelgavas pilsētas pašvaldības iestādēm vai Jelgavas pilsētas pašvaldībā, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvainījumā vienu reizi kalendāra gadā izmaksā atvainījuma pabalstu 50% apmērā no mēnešalgas. - Darbiniekam, kurš nav nostrādājis vienu kalendāra gadu ZRKAC, vai citā Jelgavas pilsētas pašvaldības iestādē vai Jelgavas pilsētas pašvaldībā, atvainījuma pabalstu izmaksā 25% apmērā no mēnešalgas.
	Atlašanas pabalsts	no viena līdz četru mēnešu vidējās izpeļņas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.pants
	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	minimālās mēneša darba algas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants
	Bērna invaliditātes pabalsts	līdz 50% no mēnešalgas reizi kalendārā gadā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 7.punkts (amatpersonai (darbiniekam) par katru apgādībā esošu bērnu invalīdu līdz 18 gadu vecumam)
2.	Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	60 euro	<p>Ministru kabineta 2002.gada 10.augusta noteikumu Nr.343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju"12.punkts.</p> <p>Kritēriji:</p> <p>Ja veselības pārbaudē konstatēts, ka nepieciešami amata pienākumu veikšanai piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi</p>
3.	Darbinieku kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana		Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 27.pants.