

Atbilstoši Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta deviņtajai daļai un Ministru kabineta 2016.gada 12.apriļa noteikumiem Nr. 225 "Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām"

**Informācija par amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru  
sadalījumā pa amatu grupām  
(brutto, euro)**

Amatu grupa		Amata vietu skaits	Mēnešalgas diapazons (no - līdz)	Vidējā mēnešalga
amatu saime, apakšsaime, līmenis	amata nosaukums			
1	2	3	4	5
1 IVA	direktors	1	1647	1647
3 III	daļas vadītājs	1	900	900
3 IIA	ēkas pārzinis	1	690	690
4 IA	sargs/garderozists	2	370 - 480	425
13 I	apkopējs	5	430	430
13 I	sētnieks	1	430	430
13 IV	laborants	1	605	605
14 IV	galvenais grāmatvedis	1	1365	1365
14 IIIA	ekonomists grāmatvedībā	1	1000	1000
14 I	uzskaitvedis kasieris	1	615	615
18.2 III	bibliotēkas vadītājs	1	875	875
18.2 II	informātiķis	1	825	825
18.3 III	lietvedis	1	900	900
19.3 IIB	nodaļas vadītājs	1	1205	1205
19.4 III	programmētājs	1	1161	1161
19.5 IIB	datorsistēmu administrators	1	1141	1141
19.5 IIB	informācijas sistēmu administrators	1	1053	1053
19.5 IIB	interneta portāla redaktors	1	1121	1121
23 IIB	klientu apkalpošanas speciālists	1	840	840
24 II	sabiedrisko attiecību speciālists	1	850	850
29 IV	direktora vietnieks	1	1450	1450
29 III	nodaļas vadītājs	4	1155-1365	1221,25
29 II	galvenais speciālists	11	825 - 1155	981,82
29 II	karjeras konsultants	1	1020	1020

Informācija uz 15.03.2019.

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p.k.	Piemaksa vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	<b>Piemaksa:</b>	ne vairāk kā 30% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa: (1. papildus saviem tiešajiem amata (darba, dienesta) pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu amatpersonu (darbinieku); 2. pilda vakanta amata (dienesta, darba) pienākumus; 3. papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus).
		ne vairāk kā 40% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa (nolūkā nodrošināt kompetentāko amatpersonu (darbinieku) motivēšanu un ņemot vērā konkrētās amatpersonas (darbinieka) ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķu sasniegšanā var šai amatpersonai (darbiniekam) noteikt piemaksu par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti)
2.	<b>Prēmija:</b>	nepārsniedzot 75% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.pants: (saskaņā ar amatpersonu (darbinieku) darbības un tās rezultātu novērtējumu);
3.	<b>Naudas balva:</b>	nepārsniedzot amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmēru	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 5.punkts (sakarā ar amatpersonai (darbiniekam) vai pašvaldības institūcijai svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā amatpersonas (darbinieka) ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķu sasniegšanā)

